

المساواة في النوع الاجتماعي

بدأ مصطلح النوع الاجتماعي بالظهور منذ نهايات

القرن العشرين ، وشاع استخدامه في مختلف القطاعات سواء الجامعية أو المختصة بمسائل التنمية والسكان وتنظيم الاسرى. وجاء هذا المصطلح نتيجة لتهميش دور المرأة في المجتمع ، وعدم الأخذ بعين الاعتبار تقسيم الأدوار بحسب الحاجة والمقدرة والجهد لكل أفراد المجتمع ، وإذا ما نظرنا حولنا سنجد أن المرأة في بلادنا تعمل داخل وخارج البيت سواء وتتوزع مهامها بين بيتها وبين العمل ، وعلى الرغم من ذلك لا يحتسب قيمة هذا الجهد على نحو عادل - سواء كانت تعيش في المدينة أو الحضر.

ويختلط مفهوم النوع الاجتماعي عند الكثير من الناس ويصنف على انه مرتبط بنوع الجنس (ذكر أو أنثى) وكثيرا ما يستعمل للإشارة إلى المرأة، وهذا غير صحيح لأنه في هذه الحالة يهمل عنصرين أساسيين هما الرجل و المجتمع.

إن مفهوم النوع الاجتماعي يحدده المجتمع بمختلف مؤسساته (الأسرة – المدرسة-الإعلام) وتكون هذه الأدوار متغيرة من زمان إلى آخر ومن ثقافة إلى أخرى ومن مجتمع إلى آخر حتى في داخل المجتمع الواحد من بيئة اجتماعية إلى بيئة أخرى.

والمقصود بالأدوار التي يحددها المجتمع هي المميزات الخاصة بالمرأة والمميزات الخاصة بالرجل وعدد من الأنشطة التي ينظر لها على أنها ملائمة للمرأة أو ملائمة للرجل وكذلك عدد من القواعد التي ترسم إطار العلاقات بين الرجال والنساء مكونة الظروف الحياتية اليومية لكل منهما وموقف كل منهما داخل مجتمعه ، مع الأخذ بالإعتبار عدد من العوامل الثقافية والسياسية والاقتصادية وغير ذلك.

لذلك من الضروري أن نتفق على تعريف لمصطلح النوع الاجتماعي ومصطلح المساواة في النوع الاجتماعي ونتعرف على السياقات المرتبطة بكل منهما

مفهوم النوع الاجتماعي

النوع الاجتماعي بحسب تعريف صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة فهو "الأدوار المحددة اجتماعيا لكل من الذكر والأنثى، وهذه الأدوار تكتسب بالتعلم وتتغير بمرور الزمن وتتباين تباينا شاسعا داخل الثقافة الواحدة ومن ثقافة إلى أخرى"

وتعرفه منظمة الصحة العالمية على أنه "المصطلح الذي يفيد استعماله في وصف الخصائص التي يحملها الرجل والمرأة كصفات مركبة اجتماعيا لا علاقة لها بالاختلافات العضوية."

وبهذا فإن مفهوم النوع الاجتماعي يشير إلى مجموعة الخصائص المتصلة بثقافة معينة والتي تحدد السلوك الاجتماعي للمرأة والرجل وأدوارهما ومسؤولياتهما ووضعهما الاجتماعي والعلاقة بينهما وطريقة بنائها اجتماعياً.



وبالتالي فإن الأدوار تختلف من مجتمع إلى آخر ومن طبقة اجتماعية واقتصادية إلى أخرى وتتغير من زمن إلى آخر داخل نفس المجتمع.

يختلف النوع الاجتماعي عن الجنس، لأن الجنس يشير إلى اختلافات بيولوجية بين الذكر والأنثى وهو ثابت ولا يتغير.

ما هي المساواة في النوع الاجتماعي؟

تشير المساواة في النوع الاجتماعي إلى الحقوق والمسؤوليات والفرص المتساوية بين النساء والرجال والبنات والأولاد. ولا تعني المساواة بأن النساء والرجال سيصبحان مثل بعضهما بعضا ولكنه يعني بأن حقوق ومسؤوليات النساء والرجال لن تكون رهناً بمولدهم كذكور أو إناث.

فتعني المساواة في النوع الاجتماعي بأن مصالح وإحتياجات وأولويات كل من النساء والرجال ستأخذ بعين الإعتبار - من خلال الإعتراف بتنوع مجموعات مختلفة من النساء والرجال. وموضوع المساواة في النوع الاجتماعي ليس "مسألة تخص المرأة" بل هي تخص كل من الرجال والنساء، وينظر إلى المساواة بين النساء والرجال كمسألة مرتبطة بحقوق الإنسان وكشرط أساسي ومؤشر لتنمية مستدامة تستند إلى الناس. وبالتالي فإن مساواة النوع الاجتماعي ركيزة أساسية من ركائز دعم المواطنة الفاعلة للنساء والفتيات حيث تتيح لهن التمتع بكافة الحقوق على قدم المساواة مع الرجال وتنتظر منهن كافة الواجبات بصفتهن مواطنات من الدرجة الأولى كذلك

وبالرغم من ذلك قد تواجه النساء ليس فقط التمييز على أساس الجنس ولكنها قد تواجه أيضا التمييز المركب الناشئ عن العرق والعمل والإعاقة والهوية الدينية والاثنية والطبقة.. الخ

عناصر تحدد مفهوم النوع الاجتماعي

- بحسب استعراض مفهوم مصطلح النوع الاجتماعي نستخلص عددا من القواعد أو العناصر التي تحدها وهي
- الأدوار المحددة بشكل عام بالرجل والمرأة في الأساس محددة من قبل عوامل اقتصادية واجتماعية وثقافية أكثر منها عوامل جنسية (بيولوجية)
 - إعادة توزيع الأدوار بين الرجل والمرأة في المجتمع من منطلق مفهوم المشاركة يؤدي إلى فائدة أكبر للمجتمع
 - إتاحة الفرصة المتكافئة للرجل والمرأة لإكتشاف قدرات كامنة فيهم/فيهن وتمكينهم/هن من مهارات تفيد في القيام بأدوار جديدة تعود بالنفع على المجتمع

احتياجات النوع الاجتماعي

هي الاحتياجات المنبثقة من الاختلافات النسبية لأدوار الرجل والمرأة في المجتمع وطبقا لتقسيم العمل السائد وتنقسم هذه الاحتياجات إلى احتياجات عملية واحتياجات إستراتيجية



أ- الاحتياجات العملية

هي احتياجات تخص فئة محددة من النساء وهي استجابة لاحتياجات النوع المتصلة بالحياة اليومية من غذاء ومسكن ودخل.. الخ، والتي يمكن أن تلبى في الأمد القصير وتنبثق من التقسيم النوعي للعمل السائد في المجتمع ولا تؤدي إلى تغيير الأدوار التقليدية للنوع السائد

وبالتالي قد لا يتطلب تغييراً في السياسات والإستراتيجيات المطبقة

ب . الاحتياجات الإستراتيجية

هي احتياجات عامة لمعظم النساء تلبى في الأمد الطويل حيث أنها تدل على تغيير في العلاقات التقليدية السائدة في المجتمع وتؤدي إلى زيادة الوعي والثقة والعدالة والمساواة في العمل والحقوق والقوة والسلطة بين المرأة والرجل.

وبناءً على ذلك فإن الاحتياجات العملية تلبى احتياجات المرأة في الحياة اليومية فيما يتصل بالغذاء ، المسكن ، الدخل ، الصحة ، .. الخ. فهي احتياجات قصيرة الأجل تخص فئة محددة من النساء يكون وضع المرأة من خلالها منتفعة أكثر منها مشاركة ، أما الاحتياجات الإستراتيجية للنوع الإجتماعي فإنها تؤدي إلى زيادة الوعي والثقة بالنفس وتدعيم المكانة الاجتماعية والاقتصادية والسياسية للنوع الاجتماعي عن طريق التعليم والتدريب المهني مما يؤدي إلى تحقيق تمكين واستقلال المرأة وتلبية الاحتياجات طويلة الأجل، ويستدعي ذلك تعديل في السياسات والقوانين والإجراءات.

أدوار النوع الاجتماعي

هناك أربعة أدوار رئيسية للنوع الاجتماعي وبناءً على ذلك فإن هناك أدوار محددة للمرأة والرجل ويمكن عرض هذه الأدوار فيما يلي:

أ. الدور الإنجابي / الأسري

فطبقاً لهذا الدور يختص دور المرأة في إنجاب الأطفال وتربيتهم والقيام بالمهام المنزلية وما يرتبط به من عناية بالزوج والأبناء وإدارة شؤون الأسرة.

أما دور الرجل فيتعلق بعملية الإخصاب والمشاركة في رعاية الأطفال وتربيتهم إلى جانب المشاركة في أداء الواجبات المنزلية والعناية بالزوجة والأبناء وإدارة شؤون الأسرة

ب . الدور الإنتاجي

تساهم المرأة في أداء العمل المنوط بها مقابل حصولها على أجر نقدي أو عيني وبناءً على هذا الدور فهي تتماثل مع دور الرجل الإنتاجي

ج. الدور المجتمعي / التنظيمي (خدمة المجتمع المحلي)

وبناءً على هذا الدور فإن دور المرأة يشتمل على أنشطة مجتمعية مرتبطة بدورها الإنجابي الأسري- مثال ذلك- التوعية الصحية والبيئية أو أي عمل آخر مثل خلق أو تقوية العلاقات الاجتماعية أو الاشتراك في عمل إجتماعي يمارس في وقت الفراغ.



أما دور الرجل في هذا المجال فإنه يشمل عدد من الجوانب،
مثل ذلك خلق وتقوية العلاقات الاجتماعية وتدبير السلع
ذات الاستهلاك الجماعي والخدمات الأساسية المرتبطة بالمجتمع المحلي .

د. الدور السياسي

ويرتبط دور المرأة في هذا المجال بعملها بالتنظيمات النسائية والمدنية التي تهتم بشؤون تنمية المرأة والمجتمع
عموما كما يمكن للمرأة أن تشغل دور التمثيل السياسي على مستوى المجالس المحلية والشعبية واللجان في
الأحياء والقرى هذا إلى جانب كافة أشكال التمثيل والعمل السياسي والحزبي

أما فيما يختص بدور الرجل في هذا المجال فهو يشتمل في الغالب المشاركة في اتخاذ القرارات وصناعة
السياسات أو الدور التنظيمي على المستوى السياسي وذلك في إطار الأعراف أو الأحزاب السياسية أو
جماعات الضغط

لماذا ندمج دراسات النوع الاجتماعي في سياق التنمية؟

- 1- تقليص الفجوة النوعية بين النساء والرجال فيما يخص احتياجات النوع الاجتماعي العملية والاستراتيجية
- 2- تحقيق المساواة بين النساء والرجال في مجال المشاركة السياسية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية وما يرتبط بها من قدرات لازمة لتحقيق نجاح تلك المشاركة وبصورة رئيسية في مجالات التعليم والصحة والتدريب.
- 3- إلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة والتي تعوقها بوجه عام في مجال تطوير قدراتها أو حصولها على الفرص
- 4- وضع نظام كفؤ للمتابعة والتقييم وتقويم الأداء لتحقيق الأهداف والغايات الأساسية

أين تكمن أهمية العمل على التوعية بمفهوم الجندر والتركيز على خصوصية هذا المفهوم؟

أن مفهوم الجندر يعمل على إقصاء البعد الذي يفصل بين المواطنين على أساس ثنائية جنسية من ذكر وأنثى،
والنظر من منظار ثنائية أخرى هي المرأة والرجل، وما يربط بينهما من علاقات اجتماعية وحضارية ومهنية
متغيرة بتغير الأدوار وتنوعها

التحليل المبني على النوع الاجتماعي يقوم على مرتكزات أساسية هي :

- معرفة اختلافات العلاقات بين النساء والرجال وتحليلها.
- تحديد أشكال عدم التوازن في العلاقة بين النساء والرجال وأسبابها، ومحاولة إيجاد طرق لمعالجة الاختلال.
- تعديل العلاقة بين النساء والرجال وتطويرها، ليس فقط بين الرجل والمرأة، ولكن بين أفراد المجتمع كافة، بمن فيهم أفراد الأسرة وخاصة الأطفال.



ما هي صكوك حقوق الإنسان الدولية التي تنطرق للنوع الاجتماعي؟

ما هي الوثائق المرجعية

تناقش المساواة في النوع الاجتماعي في العديد من المعاهدات والمواثيق والوثائق الدولية التي تنطرق إلى حقوق الإنسان. فيما يلي بعض المعلومات حول الصكوك ذات الصلة:

ما هي صكوك حقوق الإنسان الدولية التي تنطرق للنوع الاجتماعي؟

ما هي الوثائق المرجعية

تناقش المساواة في النوع الاجتماعي في العديد من المعاهدات والمواثيق والوثائق الدولية التي تنطرق إلى حقوق الإنسان. فيما يلي بعض المعلومات حول الصكوك ذات الصلة:

<p>تمّ اعتماده في 10 كانون الأول 1948 من قبل الأمم المتحدة، ويشكل الإعلان العالمي لحقوق الإنسان نقطة مرجعية مشتركة للعالم ويحدد معايير عالمية لحقوق الإنسان. تنص المواد 1 و 2 على ما يلي:</p> <p>"يولد جميع الناس أحراراً متساوين في الكرامة والحقوق، وقد وهبوا عقلاً وضميراً وعليهم أن يعامل بعضهم بعضاً بروح الإخاء"</p> <p>(المادة 1).</p> <p>"لكل إنسان حق التمتع بكافة الحقوق والحريات الواردة في هذا الإعلان، دون أي تمييز، كالتمييز بسبب العنصر أو اللون أو الجنس أو اللغة أو الدين أو الرأي السياسي أو أي رأي آخر، أو الأصل الوطني أو الاجتماعي أو الثروة أو الميلاد أو أي وضع آخر، دون أية تفرقة بين الرجال والنساء. وفضلاً عما تقدم فلن يكون هناك أي تمييز أساسه الوضع السياسي أو القانوني أو الدولي لبلد أو البقعة التي ينتمي إليها الفرد سواء كان هذا البلد أو تلك البقعة مستقلاً أو تحت الوصاية أو غير متمتع بالحكم الذاتي أو كانت سيادته خاضعة لأي قيد من القيود" (المادة 2)</p> <p>تطبّق المادتين 1 و 2 انسجاماً مع مبادئ المساواة وعدم التمييز إزاء الحقوق الأخرى التي اشتمل عليها الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، مثل:</p> <ul style="list-style-type: none"> • المساواة في الحقوق بين الرجال والنساء فيما يتعلّق بالزواج وخلال الزواج وعند فسخه (المادة 16) • الحق في التملك (المادة 17) • الحق في الضمان الاجتماعي (المادة 22) • الحق في العمل وفي المساواة في الأجر والعمل (المادة 23) • الحق في تشكيل النقابات والانضمام إليها (المادة 23) • الحق في التعليم (المادة 26) 	<p>الإعلان العالمي لحقوق الإنسان</p>
--	--------------------------------------



<p>تمّ اعتمادها عام 1979 ودخلت حيز التنفيذ عام 1981. وهو صك شامل وملزم يحظر التمييز ضد المرأة ويلزم الحكومات باتخاذ خطوات من أجل تعزيز مساواة المرأة (مع الرجل). تحمي اتفاقية سيداو حقوق المرأة في المساواة وفي عدم التمييز في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. تغطي اتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة مجالات مختلفة، بما في ذلك:</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع سياسات لإزالة التمييز (المادة 2) • اتخاذ إجراءات لإزالة الصور النمطية والأفكار المسبقة المتعلقة بالجنس (المادة 5) • القضاء على الاتجار بالنساء والدعارة (المادة 6) • المشاركة في الحياة العامة والحياة السياسية (المادة 7) • الوصول إلى التعليم على كافة المستويات (المادة 10) • الاعتراف بحق النساء في العمل على أساس المساواة بين الرجال والنساء (المادة 11) • القضاء على التمييز ضد المرأة في المناطق الريفية (المادة 14) • المعاملة المتساوية أمام القانون فيما يتعلّق بتوقيع العقود وشراء الممتلكات وبيعها (المادة 15) • الحقوق المتساوية للنساء في الزواج والعلاقات العائلية (المادة 16) 	<p>اتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)</p>
<p>تمّ اعتماد الاتفاقية عام 1965 ودخلت حيز التنفيذ عام 1969. تمنع هذه الاتفاقية أي تفرقة أو استبعاد أو تقييد أو تفضيل يقوم على أساس العرق أو اللون أو النسب أو الأصل القومي أو الإثني ويستهدف أو يستتبع تعطيل أو عرقلة الاعتراف والتمتع بها أو ممارستها ، على قدم المساواة ، حقوق الإنسان والحريات الأساسية في المجال السياسي أو الاقتصادي أو الاجتماعي أو الثقافي أو في أي ميدان آخر من الحياة العامة. بالنسبة للعديد من النساء اللواتي يشكلن جزءاً من أقلية عرقية واللواتي يقمن دعاوى تمييز بناء على العرق والجنس، فإن الاتفاقية توفر حيزاً لضمان معالجة موضوع العرق من خلال المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. المادة 5 من هذه الاتفاقية فنّنت عدداً من الحقوق من بينها الحق في:</p> <ul style="list-style-type: none"> • العمل وحرية اختيار الوظيفة • ظروف عمل منصفة وملائمة • المساواة في الراتب للأعمال المتساوية القيمة • السكن • الصحة العامة، الرعاية الصحية، الضمان الاجتماعي والخدمات الاجتماعية • التعليم والتدريب • المشاركة المتساوية في النشاطات الثقافية • الوصول إلى أي مكان أو أي خدمة مخصصة للعامة 	<p>اتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز العنصري</p>



<p>تم اعتماده عام 1966 ودخل حيز التنفيذ عام 1967. يركز هذا العهد على الحقوق المدنية والسياسية. تتعامل المادة 3 بشكل محدد مع مساواة النساء والرجال.</p> <p>"يجب على الدول الأطراف في هذا العهد أن تضمن المساواة في حقوق النساء والرجال من أجل التمتع بجميع الحقوق المدنية والسياسية المحددة في هذا العهد". (المادة 3)</p>	<p>العهد الدولي الخاص بالحقوق المدنية والسياسية</p>
<p>تم اعتماده عام 1966 ودخل حيز التنفيذ عام 1967. توجد بعض الحقوق المتعلقة بالمساواة في النوع الاجتماعي في هذا العهد بما في ذلك الحق في:</p> <ul style="list-style-type: none"> • المساواة بين النساء والرجال (المادة 3) • العمل وظروف عمل ملائمة (المواد 6 و 7) • تشكيل النقابات والانضمام إليها (المادة 8) • الضمان الاجتماعي (المادة 9) • حماية العائلة والأمهات والأطفال (المادة 10) • مستوى معيشة مناسب بما في ذلك: المأكل والسكن والملبس (المادة 11.1) • أعلى مستوى ممكن تحقيقه من الصحة والرعاية الصحية (المادة 12) • التعليم (المادة 13) • تعليم ابتدائي مجاني وإلزامي (المادة 14) 	<p>العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية</p>
<p>أُعيد إعلان ومنهاج عمل بيجين من قبل الحكومات في المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة لعام 1995</p>	<p>إعلان ومنهاج عمل بيجين</p>
<p>أكد القرار على الدور الهام للمرأة في منع الصراعات وحلها وفي بناء السلام، ويشدد على أهمية مساهمتها المتكافئة ومشاركتها ومشاركتها الكاملة في جميع الجهود الرامية إلى حفظ السلام وتعزيزهما، وعلى ضرورة زيادة دورها في صنع القرار المتعلق بمنع الصراعات وحلها</p>	<p>قرار مجلس الأمن 1325 بشأن المرأة والسلام والأمن</p>
<p>اعتمدت 193 دولة عضوا في الجمعية العامة للأمم المتحدة في 25 سبتمبر 2015 رسميا أجندة التنمية المستدامة 2030، ومجموعة من الأهداف العالمية الجريئة الجديدة، كروية شاملة ومتكاملة وتحولية من أجل عالم أفضل .</p> <p>الأجندة الجديدة هي تعهد من القادة لجميع الشعوب في كل مكان. وهي برنامج من أجل البشرية، للقضاء على الفقر في جميع أشكاله وتتضمن 17 هدفا و 169 غاية للقضاء على الفقر ومكافحة عدم المساواة ومعالجة المناخ على مدى الخمسة عشر سنة المقبلة. وترمي الأهداف للبناء على إنجازات الأهداف الإنمائية للألفية. وقد خصص الهدف الخامس للمساواة بين الجنسين مع تقاطع هذا الهدف مع الأهداف جميعها أيضا</p>	<p>أهداف التنمية المستدامة</p>



ما هي بعض التحديات والعقبات التي تواجه تقدّم المساواة في النوع الاجتماعي؟

<p>هناك ضغوطات فعلية لعدم التصديّ للأدوار التقليدية للرجال والنساء في المجتمع. وتلعب العادات والتقاليد المحافظة دوراً مهماً في استدامة الصور النمطية للرجال والنساء، خصوصاً من حيث الحد من مشاركة النساء وتمتعهن بالحقوق الأساسية. فالضغوطات المجتمعية والعائلية للإلتزام بالأدوار التقليدية قوية جداً. وبالكاد تستطيع النساء التصدي للقوانين والعادات والتقاليد التي تعتبرها تمييزية. وهذه العادات الموروثة تباعد بين النساء والرجال. في بعض الحالات، لا يقبل بعض الرجال بهذه التقاليد التمييزية ولا يتسامحون معها، ولكنها لا تزال مسيطرة على مستوى المجتمع. كما يستخدم الدين أيضاً كحجة ضد مصالح النساء.</p>	<p>التقاليد المحافظة</p>
<p>عادة ما تهتم النساء في المشاركة في الحياة العامة وفي الأنشطة التي تؤدي إلى التغيير في المجتمع، لكن لا يوجد حيزٌ لهن للمشاركة فيما عدا المشاركة في الانتخابات. من المهم عند تطبيق مبادرات أن نختار مواعيد وأماكن وأوقات مناسبة تتيح للنساء المشاركة.</p>	<p>نقص الفرص الحقيقية لمشاركة النساء</p>
<p>يؤثر الفقر على النساء بشكل غير متساو. كنتيجة للعلاقات غير المتساوية بين الرجال والنساء، فإن بعض مجموعات النساء مثل الأراامل أو المطلقات يعشن ظروفًا صعبة وتمييزية.</p>	<p>الفقر</p>
<p>عادة ما تحتوي القوانين أحكاماً تميّز ضد النساء، خصوصاً فيما يتعلّق بالجنسية والطلاق. على سبيل المثال، تحول مثل هذه القوانين دون بحث النساء عن عمل والعمل على قدم المساواة مع الرجل وتشكيل النقابات والعودة إلى العمل بعد إجازة الأمومة ومنح الجنسية لأولادهن (إذا كانت جنسية المرأة تختلف عن جنسية زوجها).</p>	<p>القوانين التمييزية</p>
<p>العنف المبني على النوع الاجتماعي هو أحد أشكال التمييز التي تنتهك حقوق المرأة في الحياة والأمان. ويشكل العنف ضد المرأة مشكلة كبرى في شتى أنحاء العالم. تتعرض النساء لإنتهاكات من شتى الأصناف: العنف الجسدي والعنف الجنسي والعنف النفسي والعنف الاقتصادي. وعادة ما يكون مرتكبي هذه الإنتهاكات من المقربين للنساء كالأزواج والأشقاء والآباء وأعضاء آخرين من العائلة.</p>	<p>العنف</p>

المصادر:

- الكاشف في الجندر والتنمية ، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة 1999
- مسرد ومفاهيم ومصطلحات النوع الاجتماعي، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، 2000
- إكويّاس (2008). المساواة للنساء: كتيب للمؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان حول الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية. مونتريال: إكويّاس - المركز الدولي لتعليم حقوق الإنسان.
- إكويّاس (2011). البرنامج الدولي للتدريب على حقوق الإنسان. مونتريال: إكويّاس - المركز الدولي لتعليم حقوق الإنسان.
- البرنامج الأكاديمي للأبحاث الدولية والمناطقية III. كتيبات مساق تعميم وتحليل مراعاة النوع الاجتماعي: SICTP كتيبات التدريب على النوع الاجتماعي 2005 - 2008، تحليل النوع الاجتماعي 9043، دليل الدراسة 2007 شهادة تخريج في تعميم مراعاة النوع الاجتماعي - السياسيات والتحليل، إنتلاف النوع الاجتماعي، جامعة فلنذر.
- المؤتمر الوطني الأفريقي (1997) الحاجة إلى منظور للنوع الاجتماعي من المؤتمر الوطني الأفريقي ومن كوادره. مأخوذ من: <http://www.anc.org.za/ancdocs/discussion/gender.html>
- صندوق الأمم المتحدة للسكان. استراتيجيّة تعميم مراعاة النوع الاجتماعي. مأخوذ من OSAGI (2001). تعميم مراعاة النوع الاجتماعي. مأخوذ من: <http://www.un.org/womenwatch/osagi/conceptsanddefinitions.htm>